

# CJUSD & CSEA NEGOTIATIONS

## UPDATE - FEB. 27, 2024

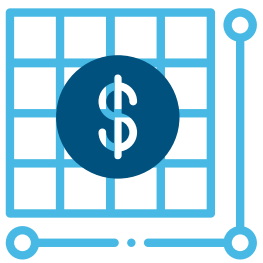
### TENTATIVE AGREEMENT REACHED

**Joint Statement:** CJUSD and CSEA Chapter #214 have reached a tentative agreement for the contract dated from 2023-24 to 2025-26. Over the past three weeks, we have worked together to tentatively agree upon the following:



#### Salary & Benefits

TA: 9.99% (Total average of 8.22% in Salary & 1.77% in Benefits).



#### Salary Schedules

TA: Square all salary schedules into one comprehensive salary schedule.

We are excited that we were able to provide the highest total compensation package for our classified staff in over ten years. Our goal has been to ensure that we provide equitable and competitive compensation for each Classified team member.

What's next?

CSEA Chapter #214 will vote to ratify the Tentative Agreement on March 8, 2024. Once ratified, it will go to the Board on March 13, 2024 (tentative pending ratification) for approval.

We look forward to working collaboratively, with defined guiding principles, to help us enter positive and interest-based negotiations which are focused on what is best for our students.

Andre Pecina  
Superintendent

Dulce Sandoval  
CSEA #214  
President

**Our Goal:** Provide equitable and competitive compensation for each Classified team member.



# NEGOCIACIONES ENTRE CJUSD Y CSEA

## ACTUALIZACIÓN: 27 DE FEBRERO DE 2024

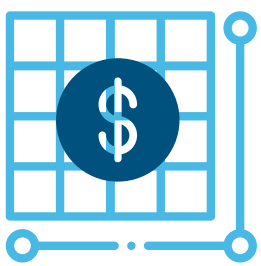
### ACUERDO TENTATIVO ALCANZADO

Declaración conjunta: CJUSD y CSEA Capítulo #214 han llegado a un acuerdo tentativo para el contrato con fecha de 2023-24 a 2025-26. Durante las últimas tres semanas, hemos trabajado juntos para llegar a un acuerdo provisional sobre lo siguiente:



#### Salario y beneficios

AT: 9.99% (Promedio total de 8.22% en Salario y 1.77% en Beneficios).



#### Horarios salariales

TA: Cuadre todas las tablas salariales en una tabla salarial integral.

Estamos entusiasmados de haber podido ofrecer el paquete de compensación total más alto para nuestro personal clasificado en más de diez años. Nuestro objetivo ha sido garantizar que proporcionamos una compensación equitativa y competitiva para cada miembro del equipo clasificado.

¿Que sigue?

El Capítulo #214 de CSEA votará para ratificar el Acuerdo Provisional el 8 de marzo de 2024. Una vez ratificado, pasará a la Junta el 13 de marzo de 2024 (ratificación provisional pendiente) para su aprobación.

Esperamos trabajar en colaboración, con principios rectores definidos, para ayudarnos a iniciar negociaciones positivas y basadas en intereses que se centren en lo que es mejor para nuestros estudiantes.

Andre Pecina  
Superintendente

Dulce Sandoval  
CSEA #214 Presidente

**Nuestro objetivo: Proporcionar una compensación equitativa y competitiva para cada miembro del equipo clasificado.**

